

Czerwonak, dnia 28 października 2016 r.

numer postępowania:  
AKW.351.4.16

### INFORMACJA DLA WYKONAWCÓW

Zamawiający informuje, iż w dniu 26 października wpłynęły od Wykonawców zapytania do zapisów Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia wraz z wnioskami o zmianę zapisów Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.

Poniżej Zamawiający publikuje pytania wraz z odpowiedziami.

#### Pytanie

Dlaczego Zamawiający zastosował tylko 1 kryterium wyboru oferty - cena 100%?

#### Odpowiedź

Zamawiający z uwagi na fakt, iż przedmiot zamówienia to usługi o ściśle określonych przepisami prawa standardach jakościowych skorzystał z możliwości ustalenia jako jedyne kryterium cena w wymiarze 100% na mocy art. 91 ust. 2a ustawy Prawo zamówień publicznych. Ponadto w opisie przedmiotu zamówienia Zamawiający uwzględnił wszystkie elementy i okoliczności mające wpływ na koszt usługi w całym jej cyklu objętym przyszłą umową.

Pojęcie „ustalone standardy jakościowe” było już przedmiotem orzekania Krajowej Izby Odwoławczej w Wyroku z dnia 28 listopada 2014 r. (KIO 2395/14), w którym to Wyroku skład orzekający wskazał wyraźnie, że pojęcie to pojmowane jest jako, cyt.: „przeciętne typy, wzorce, rodzaje (gatunki), wyroby odpowiadające przeciętnym wymaganiom, odnosi się zarówno do standardów wynikających z przyjętych dla tych produktów norm określonych przepisami prawa przedmiotu świadczenia, jak i wymagań przyjętych jako normy w powszechnym odbiorze konsumenckim”.

Dodatkowo w uzasadnieniu cytowanego Wyroku wskazano, że „ustalone standardy jakościowe” to także powtarzalne parametry czynnościowe (przy usługach). Dalej wskazano w uzasadnieniu, że, cyt.: „(...) Chodzi o właściwości przedmiotu, które są na tyle znane na rynku, że transakcja nie wymaga rozwiniętego opisu przedmiotu zamówienia i nie należy do transakcji skomplikowanych”.

Przedmiotowe usługi są takimi, o których mowa powyżej dlatego też Zamawiający skorzystał z przepisu art. 91 ust. 2a i zastosował jedyne kryterium – cena 100%.

#### Pytanie

Co Zamawiający rozumie przez "osoby wykonujące bieżące czynności zabezpieczenia ratowniczego"?

#### Odpowiedź

Pod tym pojęciem Zamawiający rozumie ratowników wykonujących wynikające z obowiązujących przepisów prawa czynności w ramach zawartej umowy.

#### Pytanie

Co Zamawiający rozumie przez "osoby pełniące funkcje nadzoru należytego wykonania przedmiotu

umowy"? Czy chodzi np. o właściciela firmy jednoosobowej, który wygra zamówienie i musi się zatrudnić we własnej firmie na umowę o pracę?

#### **Odpowiedź**

Mowa tutaj o wszystkie te osoby, które w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 27 lipca 2016 r. w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy w postępowaniu o udzielenie zamówienia (Dz. U. z 2016 r., poz. 1126) są wytypowane do nadzoru nad należyтым wykonaniem przedmiotu zamówienia i kontrolę jakości świadczonych usług. Zamawiający wyjaśnia w tym miejscu, że sprawą Wykonawcy jest w oparciu o jaką podstawę prawną będzie dysponował taką osobą.

#### **Pytanie**

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia osób biorących udział z zamówieniu na podstawie umów zlecenie, umów o dzieło lub umów o wolontariacie (w przypadku organizacji realizujących cele statutowe)?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie ingeruje w podstawę dysponowania przez Wykonawcę osobami skierowanymi do realizacji przedmiotu zamówienia.

#### **Pytanie**

Czy Wykonawca musi podpisać umowę o pracę z osobą, która przyjdzie na zastępstwo na 8 godzin za innego ratownika?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie ingeruje w podstawę dysponowania przez Wykonawcę osobami skierowanymi do realizacji przedmiotu zamówienia.

#### **Pytanie**

Jaka odpowiedzialność karna będzie groziła Wykonawcy, który nie złoży oświadczenia o spełnieniu wymogu dotyczącego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (3.14 1.)? Grzywna? Pozbawienie wolności? Ograniczenie wolności?

#### **Odpowiedź**

Udzielenie odpowiedzi na w/w pytanie stało się bezprzedmiotowe z uwagi na dokonaną przez Zamawiającego w dniu 27.10.2016 r. zmianę SIWZ.

#### **Pytanie**

Zamawiający wymaga od Wykonawcy opracowania i wdrożenia różnego rodzaju regulaminów i procedur, o których mowa w par. 2 ust. 3 projektu umowy. Czy osoba, która ma opracować dokumentację ma zostać zatrudniona przez Wykonawcę na umowę o pracę? Ile roboczogodzin w formularzu oferty przewidział Zamawiający na opracowanie ww. dokumentacji? Ile złotych Zamawiający zapłaci Wykonawcy za opracowanie ww. dokumentacji? Dlaczego Zamawiający żąda przekazania ww. dokumentacji najpóźniej w dniu podpisania umowy - czy Wykonawca ma opracować dokumentację przed podpisaniem umowy? Czy Wykonawca ma przekazać Zamawiającemu prawa autorskie do dokumentacji?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie narzuca Wykonawcy podstawy do dysponowania przez Wykonawcę osoba/osobami, które wykonają przedmiotową dokumentację. Wykonawca, którego ofertę Zamawiający uzna za najkorzystniejszą ma obowiązek przygotować taką dokumentację i przekazać w czasie wskazanym we wzorze umowy z uwagi, że dokumentacja ta będzie podstawą należytego realizowania przedmiotu

Dyrektor  
Centrum Rozwoju Kultury Fizycznej  
"AKWEN" w Czerwonaku  
  
**Radosław Jaśkowiak**

umowy przez Wykonawcę. Wykonawca kalkulując cenę ofertową ma obowiązek wliczyć do niej wszystkie te elementy cenotwórcze, które w jego ocenie mają na nią wpływ.

Zamawiający pragnie wyraźnie wskazać, że dokumentacja taka zawsze jest tworzona przez Wykonawcę, ponieważ to Wykonawca dysponuje osobami posiadającymi kompetencje do sporządzenia takiej dokumentacji, a ponadto dokumentacja ta będzie wykorzystywana przez pracowników Wykonawcy. Dlatego też regułą, stosowaną przez większość Zamawiających jest, że dokumentacja taka tworzona jest przed podjęciem czynności związanych z realizacją przedmiotu zamówienia, a więc de facto przed podpisaniem umowy.

Powyzsze powoduje, iż nie obciąża to wszystkich Wykonawców biorących udział w postępowaniu (tak by było w sytuacji wymagania sporządzenia takiej dokumentacji na etapie składania ofert), lecz dotyczy tylko i wyłącznie jak wskazano wcześniej wykonawcy zaproszonego do podpisania umowy. Zamawiający nie wymaga przekazania przez Wykonawcę praw autorskich do dokumentacji.

### **Pytanie**

Zamawiający narzuca Wykonawcy zatrudnienie ratowników na podstawie umowy o pracę i chce rozliczać się z Wykonawcą na podstawie przepracowanych roboczogodzin? Czy Zamawiający uwzględni w rozliczeniu godziny z tytułu: zwolnień lekarskich, urlopów ratowników, o których mowa w Kodeksie Pracy?

### **Odpowiedź**

Udzielenie odpowiedzi na w/w pytanie stało się bezprzedmiotowe z uwagi na dokonaną przez Zamawiającego w dniu 27.10.2016 r. zmianę SIWZ.

### **Pytanie**

Jak jest szacunkowa wartość niniejszego zamówienia?

### **Odpowiedź**

Zamawiający nie jest zobligowany do podania takiej wartości na tym etapie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego. Jedynie zgodnie z treścią art. 86 ust. 3 ustawy Pzp Zamawiający jest podać bezpośrednio przed czynnością otwarcia ofert kwotę jaką przeznaczył na sfinansowanie przedmiotu zamówienia. I kwotę taką Zamawiający zgodnie z w/w przepisem przekaże przed czynnością otwarcia ofert.

### **Pytanie**

Zamawiający określił Wykonawcy realizację cyklicznych szkoleń dla ratowników. Kto ma przeprowadzić te szkolenia? Czy osoba prowadząca ma być zatrudniona na umowę o pracę? Czy Zamawiający zapłaci Wykonawcy za przeprowadzenie szkoleń?

### **Odpowiedź**

Obowiązek przeprowadzenia tych szkoleń spoczywa na Wykonawcy. Wykonawca wskazując cenę oferty zgodnie z SIWZ ma obowiązek wliczyć do jej oferty wszystkie koszty związane z realizacją przedmiotu umowy. Zamawiający nie narzuca Wykonawcy podstawy do dysponowania przez Wykonawcę osoba/osobami, które wykonają wskazane szkolenia.

### **Pytanie**

Zamawiający w szczegółowym opisie przedmiotu zamówienia napisał, że Wykonawca ma dysponować 23 ratownikami. Oznacza to, że z wszystkimi trzeba podpisać umowy o pracę i przedłożyć listę osób zatrudnionych na umowę o pracę przed podpisaniem umowy. Najniższa krajowa w 2017 r. będzie wynosiła 2000 zł brutto (żaden ratownik nie będzie za tyle pracował), jeśli

Dyrektor  
Centrum Rozwoju Kultury Fizycznej  
"AKWEN" w Czerwonaku

*Radosław Jaśkowiak*

pomnożymy tą kwotę razy 23 ratowników, uzyskamy wynik 46.000,00 zł brutto. Przez okres 12 miesięcy uzyskamy kwotę 552.000,00 zł brutto - minimalna kwota na wypłaty wynikająca z ustawy . Do tego należy doliczyć wynagrodzenie dla wykonawcy i wszystkie świadczenia wynikające z kodeksu pracy oraz podwyżki dla ratowników, którzy nie będą pracowali za 2000 zł brutto. Mamy nadzieję, że Zamawiający jest świadomy, że w zamówieniu padną kwoty znacznie przewyższające 30 zł brutto za 1 roboczogodzinę pracy ratownika.

#### **Odpowiedź**

W tym punkcie nie sformułowano pytania. Zamawiający informuje tylko, iż szacując przedmiot zamówienia i zabezpieczając środki finansowe na realizację przedmiotowej umowy brał pod uwagę wszystkie czynniki cenotwórcze. Ponadto ustosunkowanie się do przedmiotowej kwestii stało się bezprzedmiotowe z uwagi na dokonaną przez Zamawiającego w dniu 27.10.2016 r. zmianę SIWZ.

#### **Pytanie**

Czy w trakcie przerwy technologicznej, Zamawiający będzie płacił Wykonawcy za utrzymanie pracowników zatrudnionych na umowę o pracę? Wykonawca będzie zmuszony płacić ratownikom. Dlaczego Zamawiający narzuca Wykonawcy zatrudnienie osób na umowę o pracę i pisze o ograniczeniu zamówienia podczas przerwy technologicznej? Czy nie jest to narażanie Wykonawcy na potężne straty finansowe? Czy Zamawiający zmieni sposób rozliczania z Wykonawcą na ryczałtowy bez względu na liczbę przepracowanych roboczogodzin w danym miesiącu?

#### **Odpowiedź**

Udzielenie odpowiedzi na w/w pytanie stało się bezprzedmiotowe z uwagi na dokonaną przez Zamawiającego w dniu 27.10.2016 r. zmianę SIWZ.

#### **Pytanie**

Czy Zamawiający odstąpi od wymogu zatrudniania na umowę o pracę w zamówieniu (w trakcie jego realizacji) , w przypadku gdy Prezes Urzędu Zamówień Publicznych wyda opinię/interpretację w sprawie braku obowiązku zatrudniania ratowników wodnych przy wykonywaniu usług ratownictwa wodnego?

#### **Odpowiedź**

Udzielenie odpowiedzi na w/w pytanie stało się bezprzedmiotowe z uwagi na dokonaną przez Zamawiającego w dniu 27.10.2016 r. zmianę SIWZ.

#### **Pytanie**

Jeśli w zamówieniu nie zostanie wybrana żadna oferta ze względu na zbyt wysokie kwoty, czy Zamawiający sam zatrudni wszystkich ratowników na umowy o pracę?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający jest zobligowany do stosowania przepisów ustawy Pzp i będzie kierował się w tym zakresie jej przepisami, także po ewentualnej czynności unieważnienia postępowania z przyczyn wskazanych w pytaniu.

Dyrektor  
Centrum Rozwoju Kultury Fizycznej  
"AKWEN" w Czerwonaku  
  
**Radosław Jaśkowiak**

**Pytanie**

Zamawiający określił warunek zatrudnienia osób realizujących zadanie na podstawie umowy o pracę. Rynek ratownictwa wodnego w kraju charakteryzuje się w dużej mierze przez osoby, którym nie zależy na takiej umowie, ponieważ chcą wyłącznie dopracować kilka, kilkadziesiąt godzin na podstawie umowy zlecenie co w takim przypadku powinien zrobić wykonawca?

**Odpowiedź**

Udzielenie odpowiedzi na w/w pytanie stało się bezprzedmiotowe z uwagi na dokonaną przez Zamawiającego w dniu 27.10.2016 r. zmianę SIWZ.

**Pytanie**

Zamawiający określił zapotrzebowanie na poziomie 23 ratowników wodnych tzn. 23 x 168 h (etat) = 3864 h, zamówienie na 12 miesięcy jest oszacowane na 18552 h, podzielić przez 12 wynosi miesięcznie 1546 h, co wykonawca ma zrobić z pozostałymi podpisanymi umowami o pracę?

**Odpowiedź**

Udzielenie odpowiedzi na w/w pytanie stało się bezprzedmiotowe z uwagi na dokonaną przez Zamawiającego w dniu 27.10.2016 r. zmianę SIWZ i nie wymaganie zatrudnienia na umowę o pracę.

**Pytanie**

Czy zamawiający przewidział, że koszt zamówienia może wzrosnąć o 800.000 zł względem ostatniego?

**Odpowiedź**

Zamawiający szacując przedmiot zamówienia i zabezpieczając środki finansowe brał pod uwagę wzrost cen za realizację przedmiotu zamówienia.

**Pytanie**

Zamawiający w specyfikacji nie określił warunku posiadania sprzętu ratowniczego, natomiast załącznik nr 9 do SIWZ sugeruje rozpisanie sprzętu, który wykonawca posiada. Proszę o wyjaśnienie co ma być zawarte w załączniku nr 9.

**Odpowiedź**

Zgodnie z punktem 3.6 Wykonawca zobowiązany jest do zabezpieczenia niezbędnego sprzętu ratowniczego określonego w Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 27 lutego 2012 r. w sprawie wymagań dotyczących wyposażenia wyznaczonych obszarów wodnych w sprzęt ratunkowy i pomocniczy, urządzenia sygnalizacyjne i ostrzegawcze oraz sprzęt medyczny, leki i artykuły sanitarne. Zamawiający w tym zakresie nie precyzuje przedmiotowego sprzętu.

**Pytanie**

Zamawiający napisał o przerwie technicznej, czy za jej czas trwania zostanie również wypłacone świadczenie dla wykonawcy? Wykonawca jest zobowiązany zapłacić na rzecz ratowników za ten czas w przypadku obowiązującej umowy o pracę.

**Odpowiedź**

Udzielenie odpowiedzi na w/w pytanie stało się w dużej mierze bezprzedmiotowe z uwagi na dokonaną przez Zamawiającego w dniu 27.10.2016 r. zmianę SIWZ.

Ponadto Zamawiający wskazuje w tym miejscu na treść § 4 ust. 1 wzoru umowy:

Dyrektor  
Centrum Rozwoju Kultury Fizycznej  
"AKWEN" w Czerwonaku  
  
**Radosław Jaśkowiak**

„Zamawiający obowiązany jest uiścić Wykonawcy wynagrodzenie naliczone za rzeczywiście zrealizowaną ilość godzin usługi przy stawce za jedną godzinę wskazaną w ofercie na podstawie przedstawionej przez Wykonawcę prawidłowo wystawionej faktury, wystawionej po zakończeniu każdego miesiąca realizowania przedmiotu zamówienia, w terminie do 30 dni od daty otrzymania faktury. Tym samym Zamawiający nie będzie wypłacał wynagrodzenia Wykonawcy za czas przerwy technologicznej. Wykonawca musi taką sytuację wliczyć do kosztu sporządzanej oferty.”

#### **Pytanie**

Zamawiający wymaga od ratowników wodnych spełnienia warunku posiadania książeczki sanitarno epidemiologicznej, lecz przepisy stanowią inaczej. Ratownik wodny pracujący przy produkcji wody winien posiadać taką książeczkę, a nie przy wodzie. Czy zamawiający zmieni zapis na zgodny z aktualnym przepisem prawa?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający informuje, iż kwestię tę w dniu 28 października 2016 r. konsultował ze Stacją Epidemiologiczno-Sanitarną w Poznaniu i jednostka ta obligatoryjnie wymaga posiadania wskazanych książeczek przez ratowników wodnych. Z uwagi na powyższe oraz fakt, że ewentualne konsekwencje negatywnych w tym zakresie ustaleń kontrolnych dokonanych w trakcie kontroli poniesie Zamawiający, a nie Wykonawca, Zamawiający pozostawia ten zapis w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.

#### **Pytanie**

Zamawiający obarczył wykonawcę stworzeniem wszelkich procedur przed podpisaniem umowy wiążącej, czy w ten sposób zamawiający chce doprowadzić do sytuacji, w której wymaga na podmiocie oferującym najlepsze warunki w zamówieniu pracę bez żadnej umowy?

#### **Odpowiedź**

Wykonawca, którego ofertę Zamawiający uzna za najkorzystniejszą ma obowiązek przygotować taką dokumentację i przekazać w czasie wskazanym we wzorze umowy z uwagi, że dokumentacja ta będzie podstawą należytego realizowania przedmiotu umowy przez Wykonawcę.

#### **Pytanie**

Czy zamawiający przewiduje nakładanie kar na wykonawcę, który zatrudni na zastępstwo 8 h ratownika wodnego na podstawie umowy zlecenie?

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie ingeruje w podstawę dysponowania przez Wykonawcę osobami skierowanymi do realizacji przedmiotu zamówienia. Tym samym nie przewiduje w tym zakresie naliczania kar umownych.

#### **Pytanie**

Jeżeli wykonawca zatrudni osoby do pracy, w których zleci im czynności ratownicze, a ich charakter pracy nie będzie nosił znamion umowy o pracę np. nie narzuci im czasu pracy (ratownik przyjdzie w dowolnym czasie) to może ich zatrudnić na umowę zlecenie? Przepis art. 22§1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.); mówi Art. 22.

§1.

Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.

W tym przypadku wykonawca (pracodawca) nie wskazuje czasu pracy natomiast umożliwia ratownikom wpisanie się do grafiku pracy. Nie występuje obowiązek nawiązania stosunku pracy. Czy

zamawiający zmieni zapis dotyczący zawierania umów o prace w świetle tych przepisów?

**Odpowiedź**

Udzielenie odpowiedzi na w/w pytanie stało się bezprzedmiotowe z uwagi na dokonaną przez Zamawiającego w dniu 27.10.2016 r. zmianę SIWZ.

Dyrektor  
Centrum Rozwoju Kultury Fizycznej  
"AKWEN" w Czerwonaku

*Radosław Jaśkowiak*

### **Pytanie**

Zamawiający w opublikowanej specyfikacji powołuje się na art. 29 ust. 3a ustawy Prawo Zamówień Publicznych wyznaczając konieczność zatrudniania ratowników wodnych w oparciu o umowę o pracę. Jednocześnie pomijając art. 36 ust. 8a litera c nie wskazując rodzaju czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudniania na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę (...). Charakter oraz sposób wykonywania pracy przez ratownika wodnego nie wskazuje jednoznacznie na konieczność zawierania z tą osobą stosunku pracy w oparciu o umowę o pracę. Ratownik wodny może zostać zatrudniony w oparciu o umowę cywilnoprawną ponieważ znamiona pracy różnią się od tych charakteryzujących umowę o pracę np. Pracodawca może zlecić ratownikowi wodnemu na podstawie umowy cywilnoprawnej zabezpieczenie obszaru wodnego ponieważ działania te mają cel osiągnięcia konkretnego rezultatu. Dodatkowo zadanie te nie podlega stałemu nadzorowi, zleceniobiorca stosuje się jedynie do wskazówek pracodawcy. Ratownik nie udziela pomocy na rozkaz pracodawcy, a jedynie w sytuacji zagrożenia zdrowia lub życia (konkretny cel). Powołując się na powyższe proszę zamawiającego o analizę specyfikacji oraz naniesienie zmian zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dodatkowo objaśniam, że moje pytanie nie ma na celu obniżenia standardów zatrudniania ratowników wodnych, a jedynie zwrócenie uwagi na charakter rynku zatrudniania ratowników wodnych, w którym brakuje osób do pracy regularnej, a podmioty oferujące pracę muszą posilkować się osobami studiującymi lub zatrudnionymi w innych miejscach, które wykonują pracę w sposób nie usystematyzowany czasowo.

### **Odpowiedź**

Udzielenie odpowiedzi na w/w pytanie stało się bezprzedmiotowe z uwagi na dokonaną przez Zamawiającego w dniu 27.10.2016 r. zmianę SIWZ.

### **Pytanie**

Zamawiający określił zapotrzebowanie na dwudziestu ratowników wodnych oraz trzy osoby nadzorujące zatrudnione w oparciu o umowę o pracę, jednocześnie ustalając rodzaj kontroli tj. oświadczenie pierwsze wraz z wykazem osób zatrudnionych przed dniem podpisania umowy. Zwracam uwagę na fakt dwóch zadań określonych w specyfikacji, więc nie możliwe jest zatrudnienie osób do realizacji zadania w sezonie letnim przed dniem podpisania umowy tym samym wykazu tych osób. Proszę o zmianę zapisu na stosowny wraz z określeniem ilości ratowników wodnych i osób nadzorujących przewidzianych do wykonania zadania zabezpieczenia ratowniczego na terenie krytej pływalni w Koziegłowach, oraz osobno kąpieliska w Owińskach.

### **Odpowiedź**

Udzielenie odpowiedzi na w/w pytanie stało się bezprzedmiotowe z uwagi na dokonaną przez Zamawiającego w dniu 27.10.2016 r. zmianę SIWZ.

### **Pytanie**

Zamawiający napisał:

"3.13 Zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający wymaga aby osoby wykonujące bieżące czynności zabezpieczenia ratowniczego oraz pełniące funkcje nadzoru należytego wykonywania przedmiotu umowy podczas jej realizacji, zatrudnione były na podstawie umowy o pracę w całym okresie realizacji zamówienia."

Art. 29 ust 3a ustawy Pzp mówi "Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 par. 1 - Kodeks pracy"

Dyrektor  
Centrum Rozwoju Kultury Fizycznej  
"AKWEN" w Czerwonaku  
  
Radosław Jaśkowiak



Art. 22 par. 1 - Kodeks pracy mówi "Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem"

Usługi zabezpieczenia ratowniczego wykonywane są głównie przez młodych ratowników wodnych (uczniów, studentów) i nie tylko, którym zależy na jak największej stawce godzinowej "do ręki". Tacy ratownicy nie mogą pozwolić sobie na stały stosunek pracy i pracę w godzinach wyznaczonych przez pracodawcę. Pracują na podstawie grafiku, który zostaje ułożony na podstawie ich dyspozycyjności w danym miesiącu. W jednym miesiącu przepracowują 50 godzin, w następnym 200 godzin - w zależności od zajęć na uczelni. Ratownicy nie mają stałego nadzoru pracodawcy - pracodawca nie stoi nad nimi i nie wydaje im poleceń. W przypadku wypadku na obiekcie ratownicy sami podejmują decyzję i udzielają pomocy - pracodawca nie wydaje polecenia np. Ratuj go! Praca ratowników nie jest wykonywana o stałych godzinach pracy - raz pracują na pierwszą zmianę 8 godzin, za tydzień 5 godzin na drugą zmianę, następnie 16 godzin (cały dzień). Ich praca nie wykazuje znamion pracy, o której mowa w art. 22 par. 1 Kodeksu pracy.

Wnoszę o usunięcie obowiązku zatrudnienia ratowników na umowę o pracę i wpisanie do siwz - "Wykonawca jest zobowiązany zatrudnić ratowników wodnych zgodnie z przepisami prawa"

Zamawiający nie może iść na łatwiznę i wpisywać w siwz, że wszyscy mają być zatrudnieni na umowę o pracę nie znając w ogóle rynku ratowników i błędnie interpretując Kodeks pracy. Zapisy specyfikacji spowodują, że stawka za roboczogodzinę wzrośnie do 35-40 zł za 1 roboczogodzinę, a Zamawiający nie jest chyba na taką kwotę przygotowany.

### **Odpowiedź**

Udzielenie odpowiedzi na w/w pytanie stało się bezprzedmiotowe z uwagi na dokonaną przez Zamawiającego w dniu 27.10.2016 r. zmianę SIWZ.

Ponadto zamawiający informuje, iż na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych dokonuje zmian w załączniku nr 11 do SIWZ „Wzór umowy” w następujący sposób:

1) w § 6 ust. 5 umowy w sformułowaniu „w przypadku wypowiedzenia umowy na podstawie § ust. 4 z przyczyn określonych w § 7 ust. 1 – 3” po symbolu § dodaje się liczbę 7”

Tym samym zapis ten otrzymuje brzmienie:

„w przypadku wypowiedzenia umowy na podstawie § 7 ust. 4 z przyczyn określonych w § 7 ust. 1 – 3”

2) w § 6 ust. 6 zwrot „rozwiązać umowę” zastępuje się sformułowaniem „wypowiedzieć umowę”.

3) w § 6 ust. 7 dodaje się lit. e. o treści:

„Wykonawca rozpoczął realizację niniejszej umowy bez zrealizowania obowiązku, o którym mowa w § 2 ust. 4 niniejszej umowy”.

Dyrektor  
Centrum Rozwoju Kultury Fizycznej  
"AKWEN" w Czerwonaku  
  
**Radosław Jaśkowiak**